

**ОТЧЕТ**  
о выполнении мероприятий по Дорожной карте  
проекта «Капитал будущего» за январь 2021 года

**1 Фокус группа – научно-педагогические работники ВКТУ**

В рамках реализации проекта за отчетный период проведен анализ кадрового потенциала за период с 2015 по 2020 гг по различным показателям, на основании которого создан первый вариант комплексного диагностического отчета о состоянии и тенденциях развития кадрового потенциала.

**2 Фокус группа - Молодые НПП ВКТУ**

По плану мероприятий по реализации проекта «Капитал будущего» (Дорожная карта) ВКТУ им. Д. Серикбаева на 2021г Управлением по АД, Отделом организации и мониторинга учебным процессом выполнено следующее:

Задача 1. Мероприятие 1.7. Развитие языковых компетенции у молодых НПП:

1. Выполнен запрос с отдела по подбору персоналом - Имамалік М.Н, список молодых НПП (до 40 лет).
2. Выполнен запрос у с.н.с ООиМУП Юсубалиевой количество молодых НПП имеющих сертификат по английскому языку уровня В1 и выше.
3. Проведен анализ НПП по факультету/школам на знание уровня англ. языка (таблица 1.)

Таблица 1 - Анализ языкового уровня НПП до 40 лет (В1 и выше) (данные на 24.12.2020)

Школа/факультет/центр/офис	Кол-во молодых НПП по школам/факультету, Центрам компетенции	Кол-во НПП с уровнем знания англ. языка В1 и выше
Foundation	2	
Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева	17	
ФГО	13	
ФБиП	20	2
Менеджмент офис	1	
По направлению металлургия	2	1
По направлению мультифизическое моделирование сложных процессов	2	
По направлению переработка и обогащение полезных ископаемых	2	1
Центр компетенций и трансфера технологий в области водного хозяйства и водопользования	1	1
Центр компетенций и трансфера технологий в области геологии и горного дела	1	1
Центр международных образовательных программ	1	
Школа архитектуры, строительства и дизайна	25	7
Школа бизнеса и предпринимательства	6	4

Школа инженерии	4	
Школа информационных технологий и интеллектуальных систем	24	4
Школа Машиностроения	8	3
Школа наук о Земле и окружающей среде	24	5
Школа традиционной и альтернативной энергетики	15	2
Итого:	168	31

Задача 1. Мероприятие 1.10. Проверка качества образовательного процесса (проведение открытых уроков, взаимопосещаемость НПР, посещение занятий руководителем ОП, деканом).

1. С факультетов/школ собраны графики открытых уроков, взаимопосещаемость НПР, посещение занятий руководителем ОП.
2. С начала второго семестра проведены открытые занятия в режиме онлайн:

– 1 февраля 2021 года (15.05-15.55) доцент ШМ Фабдысалық Р. провела открытый урок (лекция) в группе 18-ТМ-1 по дисциплине «Проектирование и производство заготовок». Ссылка: <https://bbb.ektu.kz/b/zu4-roq-emf-gwa>

– 2 Февраля 2021 года (8.55-9.45) доцент ШТиАЭ Прохоренкова Н.В. провела открытую лекцию в группах 19-ГД-1, 19-МТ-1 по дисциплине «Электротехника». Тема лекции «Основные понятия электрических цепей. Законы Кирхгофа». Ссылка <https://bbb.ektu.kz/b/9h7-ady-tt9>

– 5 февраля 2021 года (15.05-15.55) доцент, ассоциированный профессор ШНоЗиОС Идришева Ж.К. провела открытый урок (лекция) в группах 18-БЖК-1], 18-БЖК-2 по дисциплине «Основы радиационной безопасности». Ссылка: <https://bbb.ektu.kz/b/mna-6h9-3e7>

Сотрудник Жайжатырова М.С, с.н.с. ООиМУП, 5.02.2021г. присутствовала на открытой лекции ассоциированного профессора ШНоЗиОС Идришевой Ж.К., лекция проведена по требованиям Документированной процедуры НАО ВКТУ «ВНУТРЕННИЙ МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА». Преподаватель ставит цели обучения и придерживается их в течение занятия, в полной мере владеет учебным материалом, излагает учебный материал в соответствии с утвержденным рабочей учебной программой (силлабусом) учитывает уровень понимания студентами учебного материала, показывает практическую значимость изучаемого материала, подводит итоги занятия, ставит проблемные вопросы.

В рамках реализации проекта «Капитал будущего» разработан проект Положения о наставничестве Восточно-Казахстанского Государственного университета им. Д. Серикбаева. Проект разослан в системе Outlook для предложений и замечаний в формировании конечного варианта Положения.

На стадии разработки находится Положение Совета молодых ученых согласно классификатора НАО ВКТУ им. Д. Серикбаева. Положение будет носить статус внутреннего нормативного документа.

В рамках реализации проекта «Капитал будущего»: Задача 5 «Развитие корпоративной культуры НПП ВКТУ» разработана, предложена и утверждена анкета для проведения On-Line анкетирования «Оценка степени сформированности корпоративной культуры в университете» (Таблица 2). Целью которой является анализ (диагностика) модели корпоративной культуры и выработка рекомендаций для ее дальнейшего совершенствования.

Таблица 2 – Анкета «Оценка степени сформированности корпоративной культуры в университете»

№	Вопрос анкеты	Как есть	Как хотелось бы
1	Ваш университет - это: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Хорошо слаженный механизм</li> <li>- Конкурентно - ориентированная среда</li> <li>- Многочисленная семья</li> <li>- Творческий коллектив</li> </ul>	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___
2	Лидер университета: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Заботится о координации и эффективности</li> <li>- Конкретно ставит персональные и организационные цели</li> <li>- Заботится о работниках</li> <li>- Новатор, рискованный экспериментатор</li> </ul>	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___
3	Цели университета - это: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Поддержание уровня деятельности, эффективное использование ресурсов</li> <li>- Удержание (расширение) доли рынка</li> <li>- Максимальное развитие и использование потенциала работников</li> <li>- Поиск новых ниш на рынке, создание уникальных товаров, услуг, продуктов</li> </ul>	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___
4	Целостность организации поддерживается благодаря: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Наличию должностных инструкций, положений, регламентов, формальных правил</li> <li>- Соревновательной атмосфере, поставленным перед каждым конкретным задачам</li> <li>- Наличию традиций и вовлечения персонала в управление</li> <li>- Творческой атмосфере, возможности экспериментировать</li> </ul>	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___
5	Университет считают успешным, если: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Высока исполнительность, низки издержки</li> <li>- Достигаются конкретные намеченные цели</li> <li>- Проявляется чуткость к заказчику, забота о работниках</li> <li>- Происходят усовершенствования, обновление, внедрение нового</li> </ul>	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___
6	Работники университета стимулируются к: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Точному исполнению предписанных функций</li> <li>- Достижению намеченных индивидуальных результатов</li> <li>- Совершенствованию своего мастерства</li> <li>- Проявлению инициативы</li> </ul>	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___
7	В неопределенной ситуации решения принимаются исходя из: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Распоряжений руководства</li> <li>- Общих соображений полезности для достижения целей организации</li> <li>- Общего мнения на совещании</li> <li>- Необходимости апробировать новые пути</li> </ul>	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___	A. ___ B. ___ C. ___ D. ___

8	Для разрешения конфликтной ситуации требуется:		
	– Обращение к вышестоящему руководству	A. ___	A. ___
	– Определить, какое решение будет наиболее результативно	B. ___	B. ___
	– Консенсус	C. ___	C. ___
	– Исследование различных вариантов	D. ___	D. ___

### 3 Фокус группа - студенты ВКТУ

В рамках реализации конкурса «100 лучших студентов ВКТУ «Кристаллы будущего» разработано электронное портфолио для заполнения студентами – участниками конкурса. На текущий период возникли технические проблемы с размещением на портале университета портфолио, IT специалисты решают задачу.

Запущена СЗ по закреплению ответственных за мониторинг заявок студентов по всем направлениям конкурса.

### 4 Фокус группа - докторанты и постдокторанты ВКТУ

В рамках реализации программы «Капитал будущего» Центром «Postgraduate» по задаче 1 «Анализ кадрового потенциала» по мероприятиям 1.5-1.6 с 12 января по 25 января 2021 года были проведены научные семинары с проректором по НИДиЦ Денисовой Н.Ф. по заслушиванию выпускников PhD (2015-2020г.) и докторантов 2-3 года обучения по курсам и специальностям по выполнению формальных признаков и готовности к защите докторских диссертаций с приглашением отечественных научных консультантов докторантов, руководителей ОП, деканов школ/факультетов. Заслушивание докторантов проводилось на платформе BigBlueButton.

В данный период было заслушано 36 выпускников PhD (2015-2020 г.) и 47 докторантов 2-3 года обучения по специальностям докторантуры: 6D070300-«Информационные системы (по отраслям)», 6D070200-«Автоматизация и управление», 6D072300-«Техническая физика», 6D071200-«Машиностроение», 6D070600-«Геология и разведка месторождений полезных ископаемых», 6D070900-«Металлургия», 8D0710-«Теплоэнергетика». График научных семинаров с проректором по НИДиЦ на январь 2021 года прилагается (таблица 3). Каждому докторанту были даны рекомендации к следующему научному семинару (март 2021) по выполнению формальных признаков.

Составлен план защит докторских диссертаций на 2021 г.

По задаче 2 «Создание университетской системы международного рекрутинга» по мероприятию 2.1. Разработка (доработка) положения о проведении конкурса «Стипендии Postgraduate» ВКТУ им. Д. Серикбаева. Разработана конкурсная документация на получение ежемесячной стипендий Postgraduate для пост-докторантов НАО ВКТУ им. Д.Серикбаева, необходимо доработать приложение, куда входит форма заявки для претендентов.

Заслушивание докторантов проводится на платформе BigBlueButton по ссылке: <https://bbb.ektu.kz/b/2k4-j7n-vmj-zzi>

Таблица 3 - График научных семинаров выпускников PhD 2015-2020гг и докторантов 3 и 2 года обучения с проректором по НИДиЦ на январь 2021 года

№	Дата	Время	Школы/ факультеты	Специальность	ФИО докторанта	Ответственн ые
Выпускники PhD 2015-2020гг						
1	12.01.2021 (вторник)	16-00	ШИТиИС	6D070300 - Информационн ые системы (по отраслям), 6D070200 Автоматизация и управление	1.Жанузаков Е., 2.Кадыролдина А., 3.Оспанов О., 4.Алибеккызы К., 5.Зырянов Д., 6.Карымсакова И., 7.Уалханова А., 8.Тоқанова С., 9.Сулейменова Л., 10.Исмухамедова А.	Декан, руководител и ОП, научный консультант
2	13.01.2021 (среда)	16-00	ФБИП	6D072300 Техническая физика	1. Кимосов Р., 2.Мякинин А., 3.Сакенова Р., 4.Калыгулов Д., 5.Клиновицкая И., 6.Тураров А., 7.Баймолданова Л.	Декан, руководител и ОП, научный консультант
3	14.01.2021 (четверг)	16-00	ШИМ	6D071200 Машиностроени е	1.Ким В., 2.Клименко Е., 3.Сулейменов А., 4.Вайнбергер С., 5.Елемес А., 6.Елеуменов М., 7.Пичугин С., 8.Сакимов М., 9.Бугаев А., 10. Фадеев С., 11.Турусбеков К.	Декан, руководител и ОП, научный консультант
4	15.01.2021 (пятница)	16-00	ШНоЗиОС	6D070900 Металлургия, 6D070600 Геология и разведка месторождений полезных ископаемых	1.Кононов А., 2.Айтбаева С., 3.Бисатова А., 4.Мизерный А., 5.Ермекова А., 6.Еркешева М., 7.Кожанбердинов А., 8.Тымбаева А., 9.Ахметвалиева З., 10.Бекимбаева Г.	Декан, руководител и ОП, научный консультант
5	18.01.2021 (понедель ник)	16-00			1.Петрич К., 2.Пяткова А., 3.Алдажаров Т., 4.Долганов А., 5.Жакупова Г., 6.Утегенова М., 7.Садуакасова А., 8.Суйекпаев Е., 9.Рамазанова Р., 10.Дрючкова О.	Декан, руководител и ОП, научный консультант
Докторанты 3 и 2 года обучения						
6	19.01.2021 (вторник)	16-00	ШИТиИС	6D070300 Информационн	1.Емельянова М., 2.Бугубаева А., 3.Четтыкбаев Р.,	Декан, руководител и ОП,

				ые системы (по отраслям), 6D070200 Автоматизация и управление	4.Карменова М., 5.Ордабаев С., 6.Токсанов С., 7.Бектенова А., 8.Сейтахметова Ж., 9.Алимханова А., 10.Кұсайын – Мұрат	научный консультант
7	20.01.2021 (среда)	16-00	ШИТиИС  ШМ	6D070200 Автоматизация и управление,  6D071200 Машиностроение	1.Найзабаева А., 2.Кошубаев Ж., 3.Қалиев Д., 4.Солтан А., 5.Есеркегенова Б., 6.Мырзабекова Д., 7.Оралбеков Р., 8.Елеманов Д., 9.Аукенова Б., 10.Исабек З., 11.Маратұлы Б.	Декан, руководител и ОП, научный консультант
8	21.01.2021 (четверг)	16-00	ФБИП	6D072300 Техническая физика, 6D060100 Математика	1.Аубакирова Д., 2.Витюк Г., 3.Жанысов С., 4.Қантай Н., 5.Кеңесбеков А., 6.Кожаметов Е., 7.Сағидұғұмар А., 8.Сулейменов Н., 9.Табиева Е., 10.Цхе В., 11.Омариева Д.	Декан, руководител и ОП, научный консультант
9	22.01.2021 (пятница)	16-00	ФБИП, ШНоЗиОС	8D05301 Техническая физика,  6D070900 Металлургия	1.Андыбаева Г., 2.Анисимов А., 3.Хожанов А. 4.Бакиров А., 5.Жакупова А., 6.Ипмагамбетов А., 7.Касымова Д., 8.Кусманов Д., 9.Лиакын Л., 10.Ревуцкий А.	Декан, руководител и ОП, научный консультант
10	25.01.2021 (понедельник)	16-00	ШНоЗиОС,  ШТи АЭ	6D070900 Металлургия, 6D070600 Геология и разведка месторождений полезных, ископаемых, 8D07103- Теплоэнергетика	1.Сапинов Р., 2.Сексенова Н., 3.Скосарева Т., 4.Сураужанов К., 5.Толепбергенов Д., 6.Шошай Ж., 7.Акылбаева А., 8.Курмангалиев Д., 9.Маратова Г., 10. Ыбрай С.	Декан, руководител и ОП, научный консультант

В целом за отчетный период проведена большая подготовительная работа по началу мероприятий Дорожной карты проекта для различных фокус-групп ВУЗа, реализация которых запланирована на февраль-март месяц текущего года.

Руководитель проекта «Капитал будущего»

Н.В. Серая